



COMUNE DI PIACENZA

Settore Indirizzo e Controllo

CLASSIFICAZIONE IV-05 - 2017/46

PROTOCOLLO N. 10166/2024 DEL 18/01/2024

Piacenza, il 18/01/2024

Alla cortese attenzione
del Presidente
del Consiglio di Amministrazione
TUTOR S.c.ar.l.
S E D E

OGGETTO: TRASMISSIONE OBIETTIVI 2024

L'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 stabilisce che nei confronti delle società controllate, le amministrazioni pubbliche socie fissano con propri provvedimenti obiettivi specifici, annuali e pluriennali.

Il comma 1 dell'art. 13 del "Regolamento per il controllo in società non quotate ed enti partecipati dal Comune di Piacenza" prevede che il Consiglio Comunale, con il Documento Unico di Programmazione (DUP), definisce preventivamente gli indirizzi strategici e gestionali a cui le società e gli enti controllati dal Comune devono tendere nell'arco temporale del triennio.

Il successivo comma 2, del medesimo articolo 13, stabilisce che la Giunta Comunale fissa obiettivi specifici annuali nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio Comunale.

In riferimento a tali disposizioni il Comune di Piacenza, con delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 21 dicembre 2023 ha fissato gli obiettivi 2024/2026 riferiti alle società ed enti controllati, mentre con delibera di Giunta Comunale n. 294 del 28 dicembre 2023 sono stati fissati gli specifici obiettivi per l'anno 2024.

Inoltre, l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 175/2016 impone alle società a controllo pubblico il recepimento di tali obiettivi attraverso l'adozione di propri provvedimenti e che tali atti devono essere pubblicati sul sito della società e delle pubbliche amministrazioni socie.

PIACENZA PRIMOGENITA



DELL'UNITÀ D'ITALIA



COMUNE DI PIACENZA

Settore Indirizzo e Controllo

Gli obiettivi previsti per la società TUTOR S.c.ar.l., allegati alla presente, devono essere approvati, in base all'art. 15 del "Regolamento per il controllo in società non quotate ed enti partecipati dal Comune di Piacenza", nel termine di quindici giorni dalla data di ricevimento.

Pertanto, al fine di attuare sopra prescritto, la società dovrà adottare, entro quindici giorni dalla data di ricevimento della presente nota, un atto di recepimento degli obiettivi trasmessi, e pubblicare sul sito internet della società, all'interno della sezione "Società Trasparente", l'atto di recepimento degli obiettivi unitamente agli obiettivi trasmessi.

Inoltre si ricorda che, in base all'art. 20 del "Regolamento per il controllo in società non quotate ed enti partecipati dal Comune di Piacenza", entro il 15 marzo le società ed enti controllati predispongono una relazione finale sullo stato di attuazione degli obiettivi anno 2023 e sulle risultanze di preconsuntivo della gestione.

Per ogni ulteriore chiarimento è possibile rivolgersi al Dott. Fabrizio Bongiorno - tel. 0523/492170 - e-mail: fabrizio.bongiorno@comune.piacenza.it.

Distinti saluti.

**Sottoscritta dal Dirigente
CANESSA LUCA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PIACENZA PRIMOGENITA



DELL'UNITÀ D'ITALIA

TUTOR SCARL

PIANO STRATEGICO

La determinazione degli obiettivi 2024-2026 è contestualizzato rispetto ad uno scenario che da un lato vede l'avvio e il consolidamento di importanti programmi europei in materia di formazione e politiche attive del lavoro (FSE Plus, Programma GOL, etc) e dall'altro in un contesto socio-economico ancora fragile e vulnerabile rispetto agli scenari internazionali e nazionali dove aumentano i costi dell'energia e delle materie prime.

Per la sua missione Tutor potrà giocare un ruolo importante sul territorio nell'ambito delle politiche formative e di riqualificazione del personale che necessariamente in questi anni dovrà rivedere le proprie competenze tecniche per poter trovare occasioni di lavoro adeguate al nuovo scenario competitivo delle aziende.

Tutor pertanto rappresenterà un perno di collegamento con i fabbisogni del mercato del lavoro grazie al costante rapporto con le imprese e il territorio.

Tutor è una società dei Comuni e pertanto agisce in conformità di un interesse pubblico in particolare con un target che riguarda principalmente giovani e persone in cerca di lavoro.

Per quanto attiene le linee di azione, rimangono sostanzialmente confermati anche alla luce della programmazione regionale 2021-2028, le azioni principali su cui la società intende consolidare la propria missione, ovvero:

- Le politiche relative all'antidispersione scolastico, al successo formativo e alternanza scuola-lavoro grazie all'offerta formativa di Tutor tramite i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale finanziati dalla Regione Emilia-Romagna;
- Le politiche relative all'inclusione socio-lavorative delle persone a rischio di esclusione del mercato del lavoro (disoccupati di lunga durata, nuove povertà, etc);
- Le politiche relative agli interventi, grazie all'esperienza pluriennale di Tutor, in merito alle attività collegate al collocamento mirato delle persone disabili e il sostegno alle scuole in materia di disabilità;
- Formazione qualificata volta all'occupabilità delle persone in stretto raccordo con il mondo delle imprese e le vocazioni produttive del nostro territorio.

Nella logica di collaborazione Tutor promuove azioni di partnership con enti, istituzioni ed imprese del territorio credendo fortemente nella collaborazione tra soggetti per un unico obiettivo comune che è la costruzione del futuro dei giovani e delle persone in cerca di lavoro del nostro territorio.

Rimane ovviamente importante il consolidamento dei contributi ex L.R. 5/01 e ss.mm. in materia di formazione professionale delegata ai Comuni che consente di avere la gestione di diversi presidi territoriali in materia di accoglienza, orientamento e azioni di animazione delle offerte formative sul territorio.

Infine va ricordato che Tutor partecipa annualmente a bandi pubblici determinando così la sua attività e il proprio volume di affari in relazione ai percorsi realizzati.

OBIETTIVI ANNUALI

OBIETTIVI ANNO 2024
Consolidare l'offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale
Consolidare il numero di partenariati con i soggetti pubblici e privati del territorio nell'ambito della filiera istruzione formazione lavoro
Mantenere un'elevata soddisfazione dei percorsi formativi
Favorire l'inserimento nel mercato del lavoro degli utenti
Risultato della gestione caratteristica positivo

INDICATORI 2024			
Attività	Indicatore	Obiettivo	Parametro
Realizzazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale per i giovani a rischio di abbandono scolastico	n. di percorsi	5	Elenco percorsi realizzati
Partecipare a bandi regionali con partner qualificati nella filiera formazione e politiche attive	n. di accordi	4	Elenco bandi partecipati e partner qualificati
Consolidare la qualità dei percorsi in favore degli utenti	% di soddisfazione	$\geq 80\%$	Percorsi effettuati e indice di soddisfacimento
Creare relazioni continuative con le aziende del territorio per favorire l'inserimento nel mercato del lavoro degli utenti	N stage/tirocini/altro	>250	Numero stage/tirocini/altro effettuati e aziende partecipanti
Rendere efficiente la gestione attraverso il budget aggiornato e il controllo dei costi	Risultato della gestione caratteristica	Positivo	Risultato anno 2023 Risultato anno 2024

BUDGET

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'	Anno 2024
Immobilizzazioni	205.000
Crediti a medio/lungo termine	0
Attivo circolante	4.239.000
Totale attivo	4.444.000
PASSIVITA'	Anno 2024
Patrimonio netto	914.000
Fondo rischi ed oneri	110.000
TFR	320.000
Debiti a medio/lungo termine	0
Passività a breve	3.100.000
Totale passivo	4.444.000

CONTO ECONOMICO

	Anno 2024
Totale Valore della Produzione	2.050.000
Totale Costi della Produzione	1.970.000
Differenza tra Valore della Produzione e Costi della Produzione	+80.000
Proventi e Oneri Finanziari	-1.000
Risultato ante imposte	+79.000
Imposte	35.000
Risultato d'esercizio	+44.000